A. In te dienen wetsvoorstellen

Wijziging van enkele sociale zekerheidswetten in verband met een andere vormgeving van de exportbeperking in de Algemene Kinderbijslagwet en het regelen van overgangsrecht voor de situatie van opzegging of wijziging van een verdrag dan wel een daarmee gelijk te stellen situatie

Korte inhoud:
Het wetsvoorstel voorziet in wijziging van de AKW. In de AKW staat de mogelijkheid om bij verdrag af te wijken van het exportverbod. Deze uitzondering voor verdragslanden wordt geschrapt. In dit wetsvoorstel wordt de AKW verder zo gewijzigd dat het exportverbod in de AKW ziet op de situatie dat het kind buiten Nederland woont. Indien de verzekerde in het buitenland woont, maar het kind in Nederland woont, dan ontvangt de verzekerde ten behoeve van dit kind wél kinderbijslag.
Het wetsvoorstel voorziet tevens in overgangsrecht om de gevolgen te regelen voor uitkeringsgerechtigden die reeds in een verdragsland wonen en hun kinderbijslag verliezen na aanpassing van een verdrag. Ook regelt het wetsvoorstel overgangsrecht voor de situatie dat Nederland overgaat tot opzegging van een verdrag of de voorlopige toepassing van een verdrag beëindigt. Het overgangsrecht ziet dan op alle uitkeringen die op grond van één of meerdere verdragen worden geëxporteerd.

Planning: Indiening eerste kwartaal 2012.

Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen ivm aanpassing vaststelling kinderopvangtoeslag en opheffen andere tegemoetkomingen

Korte inhoud:
Om aanvullende maatregelen in de kinderopvang in 2013, zoals aangekondigd in de brief Kinderopvangtoeslag vanaf 2012 (Kamerstukken 2010/2011, 31 322, nr. 138), mogelijk te maken moet de Wet kinderopvang en kwaliteit peuterspeelzalen op een aantal (technische) punten worden aangepast. Aanvullende maatregelen worden hiermee nog niet geïmplementeerd, wel wordt een grondslag gecreëerd om het recht op kinderopvangtoeslag aan te kunnen passen.

Planning: Indiening eerste kwartaal 2012.

Invoeringswet Wet werken naar vermogen

Korte inhoud:
Doel: Meer mensen met een arbeidsbeperking aan de slag bij een gewone werkgever. Iedereen die een minimum aan arbeidsvermogen heeft en vanaf 1 januari 2013 instroomt, valt onder de Wet werken naar vermogen. Maatregelen om deze doelstelling te bereiken zijn onder andere:
- Loondispensatie;
- Gemeenten krijgen de beschikking over 1 gebundeld re-integratiebudget;
- Herstructurering sw-sector.

Planning: Indiening eerste kwartaal 2012.

Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving (fraudeaanpak)

Korte inhoud:
Betreft uitvoering van het handhavingsprogramma. Strekt mede ter uitwerking van in het Regeerakkoord aangekondigde maatregelen, zoals de drie maanden regeling.

Planning: Indiening eerste kwartaal 2012.

Wet versterking bestuur pensioenfondsen

Korte inhoud:
Het wetsvoorstel bevat maatregelen met het oog op versterking van deskundigheid en het intern toezicht en is gericht op een adequate vertegenwoordiging van alle risicodragers binnen de organisatie van het pensioenfonds. Verder worden taken en organen gestroomlijnd.

Planning: Indiening eerste kwartaal 2012.

Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters

Korte inhoud:
Doel van het wetsvoorstel is het beroep van vangnetters op een Ziektewet-uitkering te verminderen en werkhervatting vanuit de Ziektewet te bevorderen door het versterken van de activerende werking van de Ziektewet. Tevens beoogt het voorstel de instroom te voorkomen in de Wet WIA van ZW-gerechtigden. Overeenkomstig de toezegging gedaan tijdens de begrotingsbehandeling zullen zo mogelijk al in dit wetsvoorstel de onlogische onderdelen die een gelijk speelveld voor het Ziektewetrisico in de weg staan uiterlijk 1 januari 2013 gerepareerd worden.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wet naleving arbeidsinschakeling

Korte inhoud:
In de SZW begroting 2012 is aangekondigd dat het kabinet wetgeving op dit vlak overweegt. Tijdens het 30 ledendebat op 19 januari 2012 is indiening van een wetsvoorstel aangekondigd. Het wetsvoorstel heeft tot doel gemeenten te ondersteunen in de uitvoering van de WWB. Het wetsvoorstel uniformeert de aanpak van gedragingen die arbeidsinschakeling frustreren zoals het niet aannemen van werk, niet meewerken met de gemeente of aan re-integratie etc.
Ook de aanpak van agressie of geweld jegens personeel van de uitvoeringsorganisaties en de vaststelling van de bijstanduitkering in relatie tot rechtmatig verblijf in Nederland worden meegenomen in het wetsvoorstel.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wet vereenvoudiging regelingen SVB

Korte inhoud:
In het wetsvoorstel worden voorstellen gedaan tot vereenvoudiging van wetgeving op het gebied van de volksverzekeringen. Deze wijzigingen dragen bij aan doelmatiger regelgeving en stellen de Sociale Verzekeringsbank in staat een reductie van de uitvoeringskosten te realiseren. Het betreft wijzigingen in de Algemene Ouderdomswet, Bijstand Buitenland, Algemene nabestaandenwet en Algemene Kinderbijslagwet.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wet vereenvoudiging regelingen UWV

Korte inhoud:
In het wetsvoorstel worden voorstellen gedaan tot vereenvoudiging van wetgeving op het gebied van de werknemersverzekeringen. Deze wijzigingen stellen het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen in staat een reductie van de uitvoeringskosten te realiseren. Het betreft wijzigingen in de Werkloosheidswet, Ziektewet en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wijziging Wet SUWI ivm met uitbreiding gegevensverstrekking gezondheidsgegevens en aan private instanties

Korte inhoud:
Het wetsvoorstel geeft een nadere invulling aan de gegevensverstrekking met het oog op verbetering van de dienstverlening, verbetering handhaving van regels en vermindering van administratieve lasten.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wijziging Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag ivm de uitbreiding van de werkingssfeer mbt de overeenkomst van opdracht

Korte inhoud:
Het persoonlijkheidsvereiste wordt uit de Wet minimumloon en minimumvakanktiebijslag gehaald waardoor meer overeenkomsten van opdracht onder de werkingssfeer van genoemde wet komen te vallen.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wetsvoorstel aanpassing van arbeidsrechtelijke bepalingen voor doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd (Wetsvoorstel arbeidsrecht AOW-ers)

Korte inhoud:
Een aantal arbeidsrechtelijke belemmeringen voor doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd worden weggenomen. Strekt mede ter uitvoering van het Regeerakkoord.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wijziging Wet op de ondernemingsraden (WOR)

Korte inhoud:
Mede naar aanleiding van een tweetal adviezen van de SER zal een wetsvoorstel tot wijziging van de WOR worden gemaakt. Het voorstel betreft drie onderwerpen: scholing leden van de ondernemingsraad, wijziging van de geschillenregeling en een verplichting voor de ondernemer de ondernemingsraad te informeren over de bevoegdheden van de bestuurders van de Nederlandse vestiging van een internationaal concern. Het wetsvoorstel is aangekondigd in de brief van 2 december 2011, Kamerstukken II, 2011/2012, 29818, nr. 35.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wijziging van de Wet op de bedrijfsorganisatie (Wbo)

Korte inhoud:
Met de afschaffing van de heffing voor de Kamers van Koophandel per 1 januari 2013 verdwijnt ook het vehikel waarmee wordt voorzien in de inkomsten van de SER. De Wet op de bedrijfsorganisatie, waarin dit is geregeld, zal worden gewijzigd ten behoeve van een andere wijze van financiering.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Wijziging Arbeidstijdenwet ivm discussie woon- / werkverkeer

Korte inhoud:
Naar aanleiding van de uitspraak van de Raad van State in de zaak Mandemakers worden enige begrippen in de Arbeidstijdenwet (nader) gedefinieerd.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.

Herziening Wet arbeid vreemdelingen ivm ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en in bedrijven alsmede versterking uitvoering en handhaving

Korte inhoud:
Betreft modernisering migratiebeleid in verband met ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en in bedrijven, alsmede versterking van de uitvoering en het toezicht/de handhaving.

Planning: Indiening tweede kwartaal 2012.