



bijlage

2. Overzicht ingediende en gehonoreerde uitzonderingsverzoeken op grond van art. 2.4, 2.5 en 2.7 Wet normering topinkomens

Bijlagenummer 2
Datum
Ons kenmerk

In onderstaand overzicht zijn cijfers van zowel het aantal ingediende als het aantal gehonoreerde uitzonderingsverzoeken weergegeven. Dit overzicht ziet op de periode vanaf 1 januari 2013 (inwerkingtreding van de WNT) tot peildatum 15 oktober 2024. Alle gehonoreerde uitzonderingsverzoeken worden gepubliceerd in de Staatcourant.

	Verzoeken art.2.4 WNT (maximum)		Gehonoreerd		Verzoeken art. 2.7 WNT (klasseindeling)		Gehonoreerd	
	t/m 2023	2024	t/m 2023	2024	t/m 2023	2024	t/m 2023	2024
Zorginstelling OCW	33	1	7		26		1	
Wonen	1				12		3	
Overige Sectoren	18	2	15	2				
Totaal	52	3	22	2	54	2	6	

Peildatum 15-10-2024

Toelichting op de tabel

Jaarlijks worden wijzigingen in het aantal ontvangen en aantal gehonoreerde verzoeken ten opzichte van het voorgaande rapportagejaar in beeld gebracht.

Uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.4

Sinds de vorige rapportage zijn er drie nieuwe uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.4 van de WNT ingediend. Sinds de invoering van de WNT in 2013 is op een populatie van circa 35.000 topfunctionarissen in totaal 24 keer een individueel uitzonderingsverzoek op grond van artikel 2.4 (algemeen bezoldigingsmaximum) gehonoreerd. De overige verzoeken zijn afgewezen, ingetrokken of de procedure loopt nog.

Uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.7

Er zijn sinds de vorige rapportage twee nieuwe uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.7 WNT ingediend (sector OCW). Sinds de invoering van de WNT in 2013 zijn in totaal 6 verzoeken op grond van artikel 2.7 (wijziging bezoldigingsklasse van de instelling) gehonoreerd. De overige ontvangen verzoeken zijn afgewezen, ingetrokken of de procedure loopt nog.

Datum
4 december 2024

Uitzonderingsverzoeken op grond van artikel 2.5

Tot op heden is geen gebruik gemaakt van artikel 2.5 WNT om voor bepaalde functies bij specifieke rechtspersonen of instellingen een hoger bezoldigingsmaximum overeen te komen.