




Toezeggingen pensioenonderwerpen

<i>Impact:</i>	beperkt		
			
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>			x
<i>Maakbaarheid systemen</i>		nvt	
<i>Handhaafbaarheid</i>		nvt	
<i>Fraudebestendigheid</i>		nvt	
<i>Complexiteitsgevolgen</i>		nvt	
<i>Risico procesverstoringen:</i>	klein		
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>	
• Dienstverlening	€ 0	€ 0	
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0	
• Automatisering	€ 0	€ 0	
<i>Personele gevolgen:</i>	0 fte incidenteel		
	0 fte structureel		
<i>Invoering mogelijk per:</i>	01 – 01 – 2026 met terugwerkende kracht tot 01 – 07 – 2023		
<i>Beslag portfolio:</i>	geen		
<i>Eindoordeel:</i>	uitvoerbaar		

Beschrijving voorstel/regeling

Met deze nota van wijziging wordt voorgesteld in de Wet op de loonbelasting 1964 de fiscale begrenzing van de eindleeftijd van het wezenpensioen te verruimen met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2023 (datum van inwerkingtreding van de Wet toekomst pensioenen). In de huidige situatie dient een wezenpensioen te eindigen als het kind de leeftijd van 25 jaar bereikt. In de voorgestelde situatie kan een wezenpensioen worden uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 25 jaar bereikt. Dit vergemakkelijkt de uitvoering van het wezenpensioen door pensioenuitvoerders aangezien dan niet langer een

pro-rata uitkering gedaan hoeft te worden in de laatste maand van uitkeren van het wezenpensioen.

Interactie burgers/bedrijven

De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid

Niet van toepassing.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.




Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2026 met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.

AOW-franchise en pensioengevend loon bij deeltijddienstverbanden

<i>Impact:</i>	beperkt	
		
		 x
<i>Interactie burgers/bedrijven</i>		
<i>Maakbaarheid systemen</i>	nvt	
<i>Handhaafbaarheid</i>	nvt	
<i>Fraudebestendigheid</i>	nvt	
<i>Complexiteitsgevolgen</i>	nvt	
<i>Risico procesverstoringen:</i>	klein	
<i>Uitvoeringskosten</i>	<i>incidenteel</i>	<i>structureel</i>
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0
<i>Personele gevolgen:</i>	0 fte incidenteel	
	0 fte structureel	
<i>Invoering mogelijk per:</i>	01 – 01 – 2026	
<i>Beslag portfolio:</i>	geen	
<i>Eindoordeel:</i>	uitvoerbaar	

Beschrijving voorstel/regeling

Met deze nota van wijziging wordt voorgesteld in de Wet op de loonbelasting 1964 (Wet LB 1964) een inconsistentie weg te nemen met betrekking tot het vaststellen van de aan de Algemene Ouderdomswet gekoppelde franchise (AOW-franchise) bij dienstbetrekkingen in deeltijd. Daarnaast wordt voorgesteld in de Wet LB 1964 delegatiegrondslagen op te nemen om regels te kunnen stellen met betrekking tot het pensioengevend loon in de situatie dat de werknemer in deeltijd werkzaam is en voor de situatie waarin de werknemer aan het eind van zijn loopbaan zijn arbeidsduur vermindert.

Interactie burgers/bedrijven

De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen.

Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid

Niet van toepassing.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2026.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.